

Formazione per Dirigenti

INFORMAZIONI GENERALI

DESTINATARI

Il corso è rivolto ai Dirigenti

DURATA CORSO 16 ore

ANALISI DEL BISOGNO FORMATIVO

L'art. 37 del D.Lgs. 81/08 prevede una specifica formazione sulla sicurezza per i dirigenti, secondo i contenuti e la durata previsti dall'Accordo Stato Regioni del 2011

OBIETTIVI DIDATTICI

Fornire la formazione al personale che ricopre ruoli di dirigente, in accordo con i contenuti previsti dal D.Lgs. 81/08 e l'accordo Stato-Regioni dello scorso 21/12/2011

CONTENUTI del CORSO – PROGRAMMA O PIANO D'AULA:

- Presentazione del tutor ed indicazioni sull'attività della giornata di lavoro
- Presentazione del corso da parte del docente con gli obiettivi da raggiungere
 - MODULO 1. GIURIDICO – NORMATIVO (4 ore)
 - sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
 - soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
 - delega di funzioni;
 - la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
 - la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
 - i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia;
 - le procedure ispettive ASL
 - MODULO 2. GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA (4 ore)
 - modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, D.Lgs. n. 81/08);
 - gestione della documentazione tecnico amministrativa;
 - obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
 - organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
 - modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D. Lgs. n. 81/08;
 - il ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione;
 - MODULO 3. INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI (4 ore)
 - criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
 - il rischio da stress lavoro-correlato;
 - il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;
 - il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
 - le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
 - la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;

- i dispositivi di protezione individuale;
 - la sorveglianza sanitaria;
 - MODULO 4. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI
 - competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
 - importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali
 - strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
 - tecniche di comunicazione;
 - lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
 - consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- Test finale e verifica di apprendimento
 - Compilazione dei questionari (Customer Satisfaction)
 - Chiusura Corso e considerazioni finali sugli obiettivi raggiunti

MODALITA' DIDATTICHE

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno quindi adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come: lezione esemplificativa ed interattiva, discussione di casi, lavori di gruppo, esercitazioni, filmati.

MATERIALE DIDATTICO

Saranno messe a disposizione specifiche dispense fuori commercio sulle tematiche del corso.

VERIFICA FINALE DELL'APPRENDIMENTO

Verifica finale con test a risposta multipla o caso di studio.

ATTESTATI

Gli attestati nominali saranno rilasciati a seguito della frequenza completa del corso (sono permesse assenze solo per il 10% del monte ore totale) e a seguito del superamento del test di verifica dell'apprendimento.

DOCENTI

Docenti qualificati dal nostro Sistema qualità e selezionati individuando i contenuti qualificanti del curriculum vitae, prendendo a riferimento i requisiti del Decreto Interministeriale 06/03/2013 'Criteri di qualificazione della figura del formatore', l'Accordo Stato – Regioni 2016 'Allegato IV: Indicazioni metodologiche per la progettazione ed erogazione dei corsi' e la norma UNI ISO 21001:2019 'Sistemi di gestione per le organizzazioni di istruzione e formazione'.

AIAS ACADEMY garantisce che tutti i Docenti abbiano le competenze tecnico-professionali richieste per erogare la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

CERTIFICAZIONE AIASCERT

AIASCERT, Organismo di Certificazione Accreditato da ACCREDIA, certifica le competenze delle figure professionali secondo processi e schemi conformi alla norma UNI 17024.

Il corso può essere valido per l'aggiornamento e/o formazione specifica ai fini della certificazione secondo alcuni schemi. [Clicca qui](#) per visualizzare tutti gli schemi disponibili.

Per maggiori informazioni contatta la segreteria AIASCERT all'indirizzo svalenza@networkaias.it